УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ ДО
«СШ «Белогорец»
_____ И.В.Пронченко
Приказ от «13» 02 2025 г. № 26

ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции в МАУ ДО «СШ «Белогорец» на 2025 год

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)
1	**Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционного законодательства**			
1.1	1.1 Актуализация локальных правовых актов, направленных на противодействие коррупции в Учреждении	Пронченко И.В.	В течение 2025 г.	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении
1.2	Разработка и утверждение Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2026 год (размещение на официальном сайте учреждения)	Пронченко И.В.	До 25.12.2025г	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении
2	**Повышение эффективности реализации механизма урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также применение мер ответственности за их нарушение**			

2.1	Организация предоставления вновь принятыми работниками декларации о конфликте интересов	Пронченко И.В.	в течение 2025 г. отчет об исполнении до 30 мая 2025 года в МКУ «УКиС»	обеспечение исполнения работниками учреждения требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов; принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей работниками учреждения
2.2	Применение предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения работниками учреждения обязанностей и требований, установленных в учреждении в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Пронченко И.В.	При наличии оснований в течение 2025 года	обеспечение исполнения работниками учреждения требований локального акта, регулирующего вопросы получения подарков в связи с исполнением работниками должностных обязанностей
2.3	Анализ соблюдения работниками учреждения обязанностей и требований, установленных в учреждении в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Пронченко И.В.	Ежеквартально	обеспечение исполнения работниками учреждения требований локального акта, регулирующего вопросы получения подарков в связи с исполнением работниками должностных обязанностей

3	**Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение работников Учреждения**			
3.1	Ознакомление работников учреждения под роспись с нормативными правовыми и локальными актами в сфере противодействия коррупции, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования, соблюдении этических и нравственных норм при выполнении должностных обязанностей, недопущении получения и дачи взятки и др.	Пронченко И.В.	В течение 2025 года, по мере принятия новых актов	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части правового просвещения работников учреждения (отношение количества работников учреждения, ознакомившихся под роспись с нормативными правовыми и локальными актами в сфере коррупции, к общему количеству указанных лиц - не менее 100
3.2	Информирование лиц, поступающих на работу в Учреждение, о положениях действующего законодательства о противодействии коррупции, Приказах Учреждения по данному направлению	Пронченко И.В.	В течение 2025года, при приеме на работу,	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части правового просвещения вновь принимаемых работников учреждения;
3.3	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер для сотрудников Учреждения, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях	Пронченко И.В.	В течение 2025 года,	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части правового просвещения работников учреждения
3.4.	Информирование сотрудников, участвующих в осуществлении закупок, о положениях законодательства РФ о противодействии коррупции	Пронченко И.В. Гордеева А.В.	Систематически при осуществлении закупок	формирование отрицательного отношения к проявлению коррупции

4	**Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение**			
4.1	Актуализация коррупционных рисков и мер по их минимизации	Пронченко И.В.	на постоянной основе	выявление в деятельности учреждения сфер, наиболее подверженных рискам совершения коррупционных правонарушений; устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей работниками учреждения
5	**Взаимодействие учреждения с гражданами и организациями, обеспечение доступности информации о деятельности учреждения**			
5.1	Актуализация на информационном сайте учреждения материалов по вопросам антикоррупционной деятельности учреждения (Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МАУ ДО «СШ «Белогорец», Порядок уведомления директора МАУ ДО «СШ «Белогорец» о фактах обращения в целях склонения сотрудника учреждения к совершению коррупционных правонарушений, Антикоррупционные стандарты	Гордеева А.В.	В течение 2025 года,	информирование граждан и организаций о принимаемых мерах по противодействию коррупции
6.	**Мероприятия учреждения, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики его деятельности**			
6.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами, органами прокуратуры, иными государственными органами и организациями	Пронченко И.В.	В течение 2025 года,	устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей работниками учреждения

6.2	Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в учреждении, в том числе: - активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении; - формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Пронченко И.В.	В течение 2025 года,	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении; формирование отрицательного отношения к проявлению коррупции
6.3.	Обеспечение доступности информации, своевременное размещение сведений о деятельности учреждения на официальном сайте учреждения	Гордеева А.В.	В течение 2025 года	информирование граждан и организаций о принимаемых мерах по противодействию коррупции
6.4.	Обеспечение контроля над соблюдением порядка приносящей доход деятельности	Пронченко И.В.	В течение 2025 года	устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей работниками учреждения
6.5	Проведение анализа нарушении работникам и учреждения Правил внутреннего трудового распорядка, Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МАУ ДО «СШ «Белогорец», Порядка уведомления директора МАУ ДО «СШ «Белогорец» о фактах обращения в целях склонения сотрудника учреждения к совершению коррупционных правонарушений, Антикоррупционных стандартов)	Пронченко И.В.	В течение 2025 года	устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей работниками учреждения